

新加坡中华总商会事业女性组

欢庆国际三八妇女节

2018年3月4日星期日、傍晚五点半

假新加坡国敦河畔大酒店

总理公署部长、人力部兼内政部第二部长

杨莉明女士开幕演讲

中华总商会会长黄山忠先生、

各位董事、

各位嘉宾，

傍晚好！

National Archives of Singapore

1. 很高兴今天能在这里跟大家共聚一堂。
2. 今晚，我们一起欢庆国际三八妇女节。

3. 在新加坡，“妇女能顶半边天”这句话，应该还算说得上。

4. 与其他国家的妇女相比较，我国女性的教育水平毫不逊色，甚至更优秀。

5. 本地女性的劳动参与率不断提高。

在“经济合作与发展组织”（OECD）国家当中，我们的排名从五年前的第 22 位跃升到了第 18 位。

6. 根据联合国“性别不平等指数”评估

(Gender Inequality Index)，

我们的表现也相当好不错，

在 159 个国家当中排名第 11 位。

7. 无论在私人领域、公共服务部门或民间组织，时常见到杰出的妇女，在政坛上所扮演的角色也逐渐扩大。

8. 今晚的论坛兼晚宴活动主题是“全球化的她”，这充分反映了当今全球商业环境的本质。

9. “全球化”好比一把双刃剑。

它一方面让本地企业打通海外市场，

创造更多商机和就业机会。

另一方面，也让本地企业

面对外来激烈的竞争和挑战。

10. 新加坡劳动队伍中，妇女所占比例已达到百分之四十五，占将近一半；

11. 因此，雇主必须意识到，要在全球化市场保持竞争力，也必需让他们的女性雇员充分发挥潜能。

12. 然而，同一些北欧国家相比，我国中年妇女的劳动参与率比较低。

其中一个原因可能是照顾孩子的责任，

主要还是落在妇女身上。

有一些妇女也认为应该待在家里，相夫教子。

因此，我国还有部分中年女性教育程度虽不错，工作能力也强，但很可惜，从职场流失了。

帮助妇女充分发挥潜能

13. 近年来，政府不断加强支援措施，帮助妇女更好地兼顾事业与家庭。

14. 例如，母亲们享有 16 周的产假。为鼓励新上任爸爸们也分担育儿重任，父亲们现在可享有两周的有薪陪产假，还可以分享母亲产假长达四周。

这么一来，父亲就能有更多时间

协助妻子照顾婴儿。

National Archives of Singapore

15. 时不时，有人会呼吁政府，像欧洲国家一样，立法规定雇主提供长期育儿假，来提高我国的整体生育率。

16. 不过，绝大部分的新加坡妇女却告诉我们，她们其实比较喜欢继续工作。

她们或许会在宝宝很小的时候亲自照顾，但也会希望尽早重返职场。

17. 因此，政府已经大量增加并会继续扩大学前教育的供应，帮助这些职业妈妈。

18. 过去的五年里，年龄介于 40 和 59 岁之间的妇女劳动参与率已从百分之六十八(68)上升到百分之七十三(73)，(一年，一个百分点)比许多国家所达到的比率高，但还不及北欧国家。我们的目标应该是进一步提高这个比率，媲美全球之最。

EMBARGOED UNTIL DELIVERY, PLEASE CHECK AGAINST DELIVERY

National Archives of Singapore

19. 因此, 政府也希望更多企业能为员工提供灵活工作制。

对企业来说, 这也能帮助它们留住女性员工。

20. 为了引导企业, 劳资政三方去年联合推出了灵活工作安排标准。

至今有超过 330 名雇主采纳,

这些雇主总共聘用超过了 25 万名员工。

21. 为了协助雇主推行灵活工作制,

政府早在 2013 年通过“优化职场计划”

推出“工作与生活平衡津贴”

(WorkPro Work-Life Grant)。

至今已有 1500 企业

因提供灵活工作制而获得津贴。

这些企业总共聘用超过 10 万名员工。

22. 其中一家就是

Federal Hardware Engineering

这家中小企业，经营五金批发生意，

每四名雇员就有三名以灵活工作制任职。

这样的安排不仅让员工满意，

也有助于公司留住优秀人才。

23. 吕淑婷是其中一位受益的员工。

四年前，她发现自己难以兼顾

财务经理的全职工作和照顾家中年幼的孩子，

总觉得两边不到岸。她心理想：Singapore

是应该继续以全职妈妈的身份为事业打拼，

还是索性辞职专心顾小孩，日后才重返职场？

24. 淑婷起初决定辞职，但公司极力挽留，建议采取灵活工作制，找人分担她的职务。淑婷接受了这个安排，因为她既能继续留任，又不忽略家庭责任。

25. 职务分担的安排持续了两年。孩子长大一些后，淑婷恢复全职工作。她现在依然可以灵活安排工作时间，配合孩子上学放学的时间，每天清晨 7 点半上班，下午 4 点 45 分下班。

淑婷如今在工作与家庭之间游刃有余，事业家庭两全其美。

26. 政府愿意帮助更多企业提供这类灵活工作安排。

27. 我很高兴今天和大家分享，
原本在 2018 年 3 月就到期的
“工作与生活平衡津贴”计划，
政府决定延长实施期
并加强计划的内容。

28. 改进后的津贴制度能更好地
支持雇主推行灵活工作制。

29. 简单来说，我们将在三方面强化这项计划：

National Archives of Singapore

- A) 让公司能更容易符合申请资格；
- B) 为采取灵活工作制的每一名员工，
让雇主享有更多的津贴，
- C) 为推出白领人士 (PMET)

共享工作职位 (Job Sharing) 的企业，
提供更高的津贴。

30. 请允许我进一步说明。

31. 首先，我们简化了申请条件，
不再规定公司，得为至少百分之二十的员工
提供灵活工作安排。

有不少公司反映，要符合这项申请条件不太容易。
往后，就算只有一名员工享有灵活工作制，
雇主就能获得津贴。

32. 第二，首 35 位采取灵活工作制的员工，
政府将给予雇主每人 2000 元的津贴。
这比目前的津贴来得高。

33. 第三，政府也了解，雇主要为白领人士提供工作共享计划并不容易。

以淑婷的公司为例，公司必须先把财务经理的职务一分为二，再确保分工的同事之间交接顺畅。

另外，上司必须监督的下属也从一名变成两名。

34. 因此，已为目前受雇的白领员工提供共享工作安排的雇主，可获得连续两年的津贴。每一位共享工作的员工津贴高达 7000 元。

35. 政府的用意是

在企业提供灵活工作的起步阶段
为雇主提供更多支持。

之后，希望雇主能自主地
继续维持和推广灵活工作制。

36. 改良后的“工作与生活平衡津贴”

从2018年7月1日起开始接受申请。

政府在未来的两年将为这项计划拨款三千万万。

37. 我呼吁在座的嘉宾们，中华总商会属下的
各个企业与商业代表，申请这项津贴；

也吁请你们积极鼓励商业合作伙伴，

为他们的雇员提供灵活工作制。

总结

38. 劳资政伙伴将继续协力打造更亲家庭的社会，
促进更俱包容性的职场。希望这么一来，
能有更多新加坡女性充分享受
全球化所创造的就业机会，
充分发挥她们的才华，
并成功兼顾家庭，养儿育女，
满足她们对人生多方面的期望。

39. 最后，感谢中华总商会事业女性组
成功举办这项常年活动。

40. 祝大家有一个愉快的夜晚！谢谢！